

CONVENI COL·LECTIU ESTATAL D'ARTS GRÀFIQUES, MANIPULATS DE PAPER, MANIPULATS DE CARTRÓ, EDITORIALS I INDÚSTRIES AUXILIARS



VIGÈNCIA 2017 - 2018 ULTRAACTIVITAT JUNY 2020

INCREMENT SALARIAL

(Només salari base i plus lineal)

Novembre - Desembre 2017	→	1,2 Absorbible
Any 2018	→	1,5 Absorbible

PAGAMENT ÚNIC

150€ NO absorbible però **SÍ compensable** amb el que s'hagi pagat a compte de Conveni

PREAVISOS PER CESSAMENT PER PART DE TREBALLADORS

- Directius i caps de taller (**2 mesos**)
- Administratius, tècnics especialistes, comercials i caps d'equip (**1 mes**)
- Resta de personal (**15 dies**)
- Serveis generals i personal en formació (**7 dies**)

VACANCES

- Es suprimeix preferències per raó d'antiguitat.
- Absències justificades amb dret a retribució, s'amplien a les parelles de fet degudament registrades.
- Permís de 2 dies per hospitalització de parents fins al 2on grau de cosanguinitat ó afinitat.
- Es podrà disfrutar mentre duri l'hospitalització i no obligatòriament els dos primers dies de la mateixa.

FALTES

- Incorporació com a falta greu la no utilització d'EPI o manipulació dels sistemes de seguretat per part del treballador, de conformitat amb l'avaluació de riscos laborals de l'empresa.
- Supressió de l'obligació de les revisions semestrals dels treballadors que utilitzin pantalles, supeditat al que estableixi l'avaluació de riscos laborals.

INCORPORACIÓ DEL PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CAS D'ASSETJAMENT

Tret que ja existeixi protocol s'estableix el següent:

- Denúncia davant el representant de l'empresa i la representació legal dels treballadors.
- Separació cautelar del pressumpte assetjador sense que suposi modificació substancial de les condicions de treball.
- Nomenament de mediador.
- Fase d'investigació (10 dies hàbils). Al finalitzar la mateixa s'elaborarà un informe concretant l'existència o no del assetjament i en el seu cas la sanció que procedeixi. Pot aplicar-se la consideració de falta molt greu.